

ANSTELLUNGSKRITERIEN

In der Regel überlagert der persönliche Eindruck vom ersten Kontaktgespräch die schriftlichen Unterlagen. Folgende Auswertungs- und Entscheidungskriterien führen im positiven Fall zum Stellenangebot:

- Äussere Erscheinung, Auftreten, Grad der Nervosität, Umgang mit den Gesprächspartnern
- Artikulationsvermögen, Überzeugungskraft, Initiative, Zuhören können, Art Fragen zu beantworten
- Einschlägige Berufserfahrung, abstraktionsfähiges Wissen, Spezialkenntnisse, Berufsmotivation allgemein
- Geistige Flexibilität, realistische Selbsteinschätzung und Lernbereitschaft, Kommunikationsvermögen
- Voraussichtliches Entwicklungspotential, berufliche Zielvorstellung, Ehrgeiz, Art des Selbstbewusstseins
- Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung, Führungsfähigkeit und Führungsphilosophie
- Teamfähigkeit, Anpassungsbereitschaft, Flexibilität
- Persönliche Wertvorstellung, soziale Kompetenz
- Mobilität (national und international)
- Gehaltsvorstellungen und sonstige Wünsche
- u.U. Freizeitaktivitäten
- Art und Inhalt der eigenen Fragen