

SUCHSTRATEGIEN

GRUNDSATZ

Jede Chance soll genutzt werden!

und

so viel wie nötig, aber so wenig wie möglich!

- Netzwerk (persönliches Beziehungsnetz)
- Zeitungen
- Fachmedien
- Internet
- Personalvermittlungen / Headhunting

Qualität vor Quantität beachten!

INFORMATIONEN ÜBER FIRMA

Beschaffung umfassender Informationen und Eckdaten über Unternehmen (Stellenbörsen, Firmenhomepages, Jahresberichte, Broschüren, Netzwerk)

BEWERBUNGSSARTEN

Networking	=	Aktivieren persönlicher Kontakte
Konkretbewerbung	=	Stelle ist ausgeschrieben, veröffentlicht
Initiativbewerbung	=	Bewerbung auf gut Glück (auch bekannt als Blindbewerbung)