

KARRIEREANKER

BESTANDESAUFAHME MÖGLICHER KARRIEREORIENTIERUNGEN

Der vorliegende Fragebogen soll Sie anregen, sich Gedanken über die Bereiche zu machen, in denen Sie besondere Fähigkeiten besitzen, über Ihre Motive und Ihre persönlichen Werthaltungen. Der Fragebogen alleine reicht natürlich noch nicht aus, um Ihren Karriereanker bestimmen zu können. Er soll jedoch Ihre Gedanken aktivieren und als Vorbereitung für das Gespräch dienen.

Beantworten Sie bitte die Fragen so ehrlich wie möglich und zögern Sie nicht zu lange mit der Antwort. Vermeiden Sie dabei extreme Bewertungen, mit Ausnahme der Situationen, in denen Sie ganz deutlich entweder in die eine oder andere Richtung tendieren.

Zur Bewertung der einzelnen Punkte:

Für jede der nachstehend aufgeführten vierzig Aussagen ist eine Bewertung anzugeben. Schätzen Sie dabei anhand einer Skala von 1 bis 6 ein, inwieweit die Aussage auf Sie zutrifft. Je höher die angegebene Zahl, desto mehr trifft die Aussage auf Sie zu.

Also:

- 1 wenn die Aussage auf Sie nicht zutrifft
- 2 oder 3 wenn die Aussage etwas auf Sie zutrifft
- 4 oder 5 wenn die Aussage ziemlich auf Sie zutrifft
- 6 wenn die Aussage völlig auf Sie zutrifft

Blättern Sie nun um und tragen Sie die Bewertung jeweils in das unterstrichene leere Feld rechts der entsprechenden Aussage ein.

1. Ich träume davon, in meinem Beruf so gut zu sein, dass mein fachlicher Rat immer gefragt ist. _____
2. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn es mir gelungen ist, die Bemühungen anderer zu koordinieren und zu managen. _____
3. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich meine Arbeit so durchführen und meine Zeit so einteilen kann, wie ich es für richtig halte. _____
4. Sicherheit und Beständigkeit sind für mich wichtiger als Freiheit und Selbstständigkeit. _____
5. Ich bin immer auf der Suche nach Ideen, die mir die Gründung eines eigenen Unternehmens ermöglichen. _____
6. Ich betrachte meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich das Gefühl habe, einen wirklichen Beitrag zum Wohlergehen der Gesellschaft geleistet zu haben. _____
7. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich Probleme lösen oder Situationen meistern kann, die eine echte Herausforderung darstellen. _____
8. Ich würde eher kündigen als eine Tätigkeit anzunehmen, die meine Möglichkeiten einschränkt, mich um meine Belange und um mein Privatleben, meine Familie zu kümmern. _____
9. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich meine fachlichen und funktionalen Fähigkeiten bis zu einem äusserst hohen Niveau weiterentwickeln kann. _____
10. Ich träume von der Führung eines komplexen Unternehmens und davon, Entscheidungen zu treffen, die eine grosse Zahl Mitarbeiter berühren. _____

11. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich die uneingeschränkte Freiheit besitze, meine Aufgaben, Terminpläne und meine Arbeitsweise selbst zu bestimmen. _____
12. Ich würde eher kündigen als eine Aufgabe anzunehmen, die meine Sicherheit im Unternehmen gefährdet. _____
13. Für mich ist der Aufbau eines eigenen Unternehmens wichtiger als eine Position im Management des Unternehmens eines anderen zu erlangen. _____
14. Ich bin mit meiner Berufstätigkeit vollauf zufrieden, wenn ich meine Fähigkeiten im Dienste anderer einsetzen kann. _____
15. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich mit extrem schwierigen Herausforderungen konfrontiert werde und diese meistern kann. _____
16. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich meine persönlichen Bedürfnisse mit den Erfordernissen meiner Familie, meines Privatlebens und meines Berufes in Einklang bringen kann. _____
17. Für mich ist eine Tätigkeit als Leiter eines Funktionsbereiches auf meinem Fachgebiet attraktiver als eine Aufgabe im General Management. _____
18. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich im General Management eines Unternehmens tätig bin. _____
19. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich meine uneingeschränkte Selbstständigkeit und Freiheit besitze. _____
20. Ich suche Tätigkeiten in Unternehmen, bei denen ich das Gefühl von Sicherheit und Beständigkeit habe. _____

21. Ich bin mit meiner beruflichen Entwicklung vollauf zufrieden, wenn ich in der Lage bin, etwas zu schaffen, das ausschliesslich Ergebnis eigener Ideen und persönlichen Einsatzes ist. _____
22. Der Einsatz meiner Fähigkeiten zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitswelt ist für mich wichtiger als das Streben nach einer Führungsposition im Management. _____
23. Ich bin mit meiner beruflichen Entwicklung vollauf zufrieden, wenn ich scheinbar unlösbare Probleme lösen kann oder Unmögliches möglich gemacht habe. _____
24. Ich empfinde mein Leben nur dann als erfolgreich, wenn ich meine persönlichen Bedürfnisse gleichgewichtig mit denen meiner Privatsphäre und den Erfordernissen meines Berufes in Einklang bringen kann. _____
25. Ich würde eher kündigen als eine Versetzung zu akzeptieren, die eine Tätigkeit ausserhalb meines Fachgebietes mit sich bringt. _____
26. Für mich ist eine Tätigkeit im General Management attraktiver als die des Leiters eines Funktionsbereichs auf meinem derzeitigen Fachgebiet. _____
27. Für mich ist die Möglichkeit, meine Arbeit auf meine Art durchführen zu können, ohne Vorschriften und Einschränkungen beachten zu müssen, wichtiger als Sicherheit. _____
28. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich finanziell und beruflich abgesichert bin. _____
29. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich etwas geschafft oder erbaut habe, das vollständig mein eigenes Produkt ist oder auf meiner eigenen Idee beruht. _____
30. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich einen wirklichen Beitrag für die Menschheit und Gesellschaft leisten kann. _____

31. Ich suche Möglichkeiten bei der Arbeit, bei denen meine Fähigkeiten zur Problembewältigung und/oder mein Durchsetzungsvermögen gefordert werden. _____
32. Für mich ist der Ausgleich zwischen Privat- und Berufsleben wichtiger als das Streben nach einer Führungsposition im Management. _____
33. Ich bin bei meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich meine speziellen Fähigkeiten und Talente einsetzen kann. _____
34. Ich würde eher kündigen als eine Aufgabe anzunehmen, die mich von einer Laufbahn im General Management ausschliesst. _____
35. Ich würde eher kündigen als eine Aufgabe anzunehmen, bei der meine Freiheit und Selbstständigkeit eingeschränkt werden. _____
36. Ich träume von einer Berufstätigkeit, die mir ein Gefühl der Sicherheit und Beständigkeit vermitteln kann. _____
37. Ich träume davon, mein eigenes Unternehmen zu eröffnen und aufzubauen. _____
38. Ich würde eher kündigen als eine Aufgabe anzunehmen, die mir die Möglichkeit nimmt, im Dienste anderer tätig zu werden. _____
39. Für mich ist die Lösung scheinbar unlösbarer Probleme wichtiger als das Streben nach einer Führungsposition. _____
40. Ich habe schon immer Möglichkeiten bei der Arbeit gesucht, wo ich meine persönlichen Bedürfnisse und die meiner Familie, meines Privatlebens so wenig wie möglich einschränken muss. _____

AUSWERTUNG DES FRAGEBOGENS

- Bitte überprüfen Sie Ihre Antworten
- Suchen Sie bitte diejenigen Aussagen heraus, bei denen Sie die höchste Punktzahl vergeben haben.
- Suchen Sie die für Sie am ehesten zutreffenden **drei Aussagen** heraus.
- Addieren Sie zu jeder Punktzahl dieser Antworten nochmals **vier Zusatzpunkte**.
- Die nachstehende Tabelle enthält 40 Felder. Diese stehen in der Reihenfolge der von Ihnen eben bewerteten Aussagen. Übertragen Sie Ihre Antworten von den vorhergehenden Seiten in diese nummerierten Felder und vergessen Sie nicht, die vier Zusatzpunkte für jede der drei auf Sie am ehesten zutreffenden Aussagen zu addieren.
- Zählen Sie nun die Ergebnisse jeder einzelnen vertikalen Spalte zusammen und dividieren Sie das Ergebnis durch die Anzahl der Aussagen pro Spalte (fünf).

Der so ermittelte Durchschnittswert entspricht Ihrer Selbsteinschätzung im Hinblick auf das Zutreffen der Aussagen anhand einer Skala von eins bis sechs.

| TF | GM | SU | SB | UK | DH | TH | LS |
|----------|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 |
| 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 |
| Σ | | | | | | | |
| Rang | | | | | | | |

TF Fachliche Herausforderung (Technische/funktionale Kompetenz)

GM Führungsverantwortung (General Management)

SU Selbstständigkeit/Unabhängigkeit

SB Sicherheit/Beständigkeit

UK Unternehmensdrang (Unternehmerische Kreativität)

DH Wertorientierung (Dienst oder Hingabe an eine Sache)

TH Totale Herausforderung

LS Ganzheitlichkeit (Lebensstil-Integration, Work-Life-Balance)

Aus: Edgar Schein (1995)

Karriereanker. Die verborgenen Muster in Ihrer beruflichen Entwicklung. Frankfurt a.M.