

# PanExel Vergleichszahlen

2010

2011

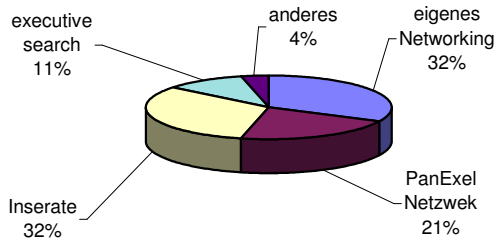
<p><b>Alter</b></p> <p>&gt; 55 Jahre 17%</p> <p>&lt; 45 Jahre 34%</p> <p>51 Jahre - 55 Jahre 21%</p> <p>45 Jahre - 50 Jahre 28%</p>	<p><b>Alter</b></p> <p>&gt; 55 Jahre 6%</p> <p>&lt; 45 Jahre 31%</p> <p>51 Jahre - 55 Jahre 38%</p> <p>45 Jahre - 50 Jahre 25%</p>
<p><b>Trennungsgründe</b></p> <p>andere 7%</p> <p>Leistung 17%</p> <p>persönliche Chemie 42%</p> <p>Restrukturierung 34%</p>	<p><b>Trennungsgründe</b></p> <p>andere 0%</p> <p>Leistung 0%</p> <p>persönliche Chemie 47%</p> <p>Restrukturierung 53%</p>
<p><b>Gehaltsniveau bei Programmbeginn</b></p> <p>über 170'000 31%</p> <p>bis 120'000 35%</p> <p>120'000 - 170'000 34%</p>	<p><b>Gehaltsniveau bei Programmbeginn</b></p> <p>über 170'000 56%</p> <p>bis 120'000 13%</p> <p>120'000 - 170'000 31%</p>
<p><b>Position bei Beginn des Programms</b></p> <p>Angestellter 18%</p> <p>Fachspezialisten 36%</p> <p>Mittleres Kader 7%</p> <p>Oberes Kader 14%</p> <p>Topkader 25%</p>	<p><b>Position bei Beginn des Programms</b></p> <p>Angestellter 13%</p> <p>Fachspezialisten 13%</p> <p>Mittleres Kader 6%</p> <p>Oberes Kader 31%</p> <p>Topkader 37%</p>
<p><b>Gehaltsniveau der neuen Position</b></p> <p>über 10% höher 31%</p> <p>über 10% tiefer 15%</p> <p>gleich 54%</p>	<p><b>Gehaltsniveau der neuen Position</b></p> <p>über 10% höher 18%</p> <p>über 10% tiefer 18%</p> <p>gleich 64%</p>

# PanExel Vergleichszahlen

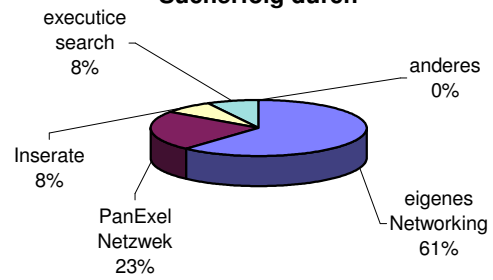
2010

2011

**Sucherfolg durch**



**Sucherfolg durch**



**Beratungszeit**



**Beratungszeit**

