

Outplacement-Dienstleistungen

OUTPLACEMENT ODER NEWPLACEMENT HILFT GEKÜNDIGTEN MITARBEITENDEN DURCH DEN EINSATZ GEZIELTER TECHNIKEN DER SELBSTEINSCHÄTZUNG EINE NEUE ANSTELLUNG ZU FINDEN, DIE OPTIMAL ZU IHREN TALENTEN UND BEDÜRFNISSEN PASST.

Geld oder Job?

Geld! Fast immer entscheiden sich gekündigte Mitarbeitende für die höhere Abfindung und gegen die Hilfe bei der Jobsuche. Wieso? «Eine neue Arbeit finde ich auch so. Bei dem Wissen! Bei den Beziehungen und Kontakten!»

Bis eines Tages die Abfindung aufgebraucht ist und noch immer kein Job da ist. Die guten Kontakte sind erkaltet, Stimmung und Motivation auf dem Tiefststand. Stempeln gehen statt arbeiten.

Aktive Unterstützung für Stellensuchende

Der Outplacement-Berater ist in seiner Funktion nicht Therapeut sondern vielmehr Coach, Berater und Sparringpartner zugleich. Er unterstützt freigestellte Mitarbeitende unmittelbar nach der Kündigung in ihrer Neuorientierung. Er ist in seiner Arbeit in erster Linie den Gekündigten verpflichtet – er wird zu ihrer Vertrauensperson. Der Outplacement-Berater nutzt seine guten Kontakte und Beziehungen zu Unternehmen und Verwaltung und kann dabei für seinen Mandanten immer wieder eine Tür öffnen.

Outplacement auch in kleinen Unternehmen

«Für den Grossteil unserer Mandanten kommt die Kündigung nicht sehr überraschend – sie hat sich meistens seit geraumer Zeit abgezeichnet», meint Ignaz Fischer auf die Frage nach dem Kündigungsschock. «Und manchmal hat der Arbeitgeber den Trennungsentscheid eben nur schneller getroffen.»



* Ignaz Fischer, Geschäftsführender Partner PanExel

Immer mehr auch kleine Unternehmen offerieren gekündigten Mitarbeitenden ein Outplacement an. Das Unternehmen gewinnt dadurch nicht zuletzt an Image und setzt für die verbliebenen Mitarbeitenden ein positives Signal. «Wenn wir uns von Mitarbeitenden trennen müssen, so möchten wir entsprechende Unterstützung bieten. Wir möchten, dass diese möglichst schnell wieder eine neue berufliche Herausforderung finden», sagt etwa ein Auftraggeber.

Die ideale Zielposition, der neue Job

Zusammen mit dem Berater und in Zusammenarbeit mit der Arbeitspsychologin wird eine Standortbestimmung

erarbeitet. Was kann ich – was will ich – was hält der Markt für mich bereit. Die Bearbeitung dieser drei Fragen führt zur idealen Zielposition der Mandanten.

«Ein Arbeitgeber sucht immer eine Lösung und der Bewerber soll ihm die Lösung seines Problems sein», sagt Ignaz Fischer. Und weiter: «Somit ist es sehr wichtig, dass der Bewerber oder die Bewerberin sich im Klaren darüber ist, was er, was sie genau will. Die Unternehmen suchen heute niemanden, der «alles» kann.»

Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen

Die Bewerbungsunterlagen sind die Visitenkarte der Bewerber/-innen. Gerade

deshalb ist es unendlich wichtig, dass diese Unterlagen perfekt auf das Angebot am Arbeitsmarkt abgestimmt sind.

Mit der Unterstützung von PanExel verfügen Mandanten über ein einzigartiges, auf sie individuell abgestimmtes Bewerbungsportfolio. Sie wissen dank Trainings und Beratung wie ein Interview abläuft, wie sie sich bei einem Bewerbungsgespräch am besten positionieren und wie sie argumentieren.

Im Klartext: Die Mandanten sind mental und dossiermässig auf Vordermann gebracht.

Sie finden in angemessener Zeit ihre neue Stelle.

* **Ignaz Fischer** – Geschäftsführer und Inhaber von PanExel Sursee, eine Unternehmung der IF Services GmbH. PanExel bietet seit 20 Jahren umfassende Beratungsdienstleistungen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer im Zusammenhang mit Restrukturierungen, Outplacement, Assessments, Laufbahnberatung und Coaching. Als Zentralschweizer Teil eines Verbundes selbstständiger Partner nutzen die PanExel Sursee, die PanExel Zug sowie die PanExel Consulting GmbH, ihre vielfältigen nationalen und internationalen Verbindungen.

PanExel

PanExel Sursee

Centralstrasse 8a, 6210 Sursee
Tel. 041 921 45 45
ignaz.fischer@panexel.ch
www.panexel.ch

PanExel Zug

Grafenastrasse 5, 6300 Zug
Tel. 041 711 19 / 041 711 00 66
info@panexel.ch
www.panexel.ch